

KAWASAKI  
RINKO  
HOSPITAL  
RECRUIT



チーム医療で  
病院の新しいカタチをつくる。

総合川崎臨港病院



<https://www.facebook.com/KawasakiRinko>

子育てと仕事を両立させたい人、毎日の仕事を充実させたい人、看護師として成長したい人。臨港病院の看護部は、そんないろいろな夢を実現できる場所です。



## 看護方式・勤務体制

時代の変化に対応し、真の患者ニーズにこたえるために

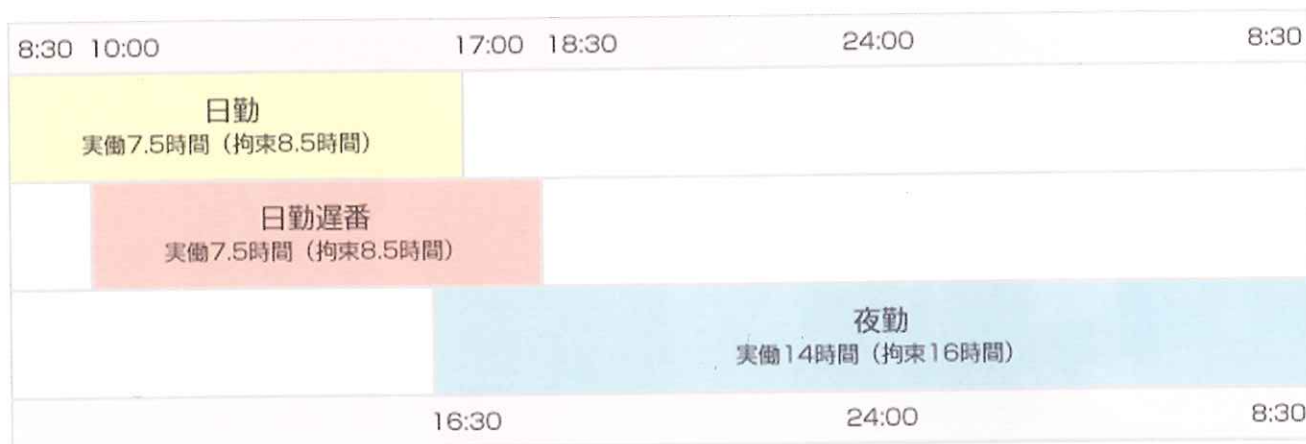
24時間、患者さんに必要なケアの質的向上を図りながら、効率よく看護を提供するためには、それに見合った看護体制が必要になります。そこで当院では、看護方式はモジュール型継続受け持ち方式等を、勤務体制は二交代制を実施しています。これらは時間のゆとりができ、働きながら育児等をする女性のワークライフバランスが図れていることから好評です。

### モジュール型継続受け持ち方式・一部機能別など

各看護室が患者さんの状況に合わせ、必要な看護を提供していきます。

### 二交代制

情報を共有したスタッフによって、継続したケアが実践できます。また、次の勤務時間までのインターバルが長いので、看護師のライフスタイルにもゆとりが生まれます。



### ワークライフバランスの充実

「仕事と生活の共存」地域に根ざした当院は子育て期にあるスタッフも多く、一人ひとりがやりがいや充実感をもって働ける職場環境づくりをしています。

#### 4階病棟 看護師 吉浜 美和子

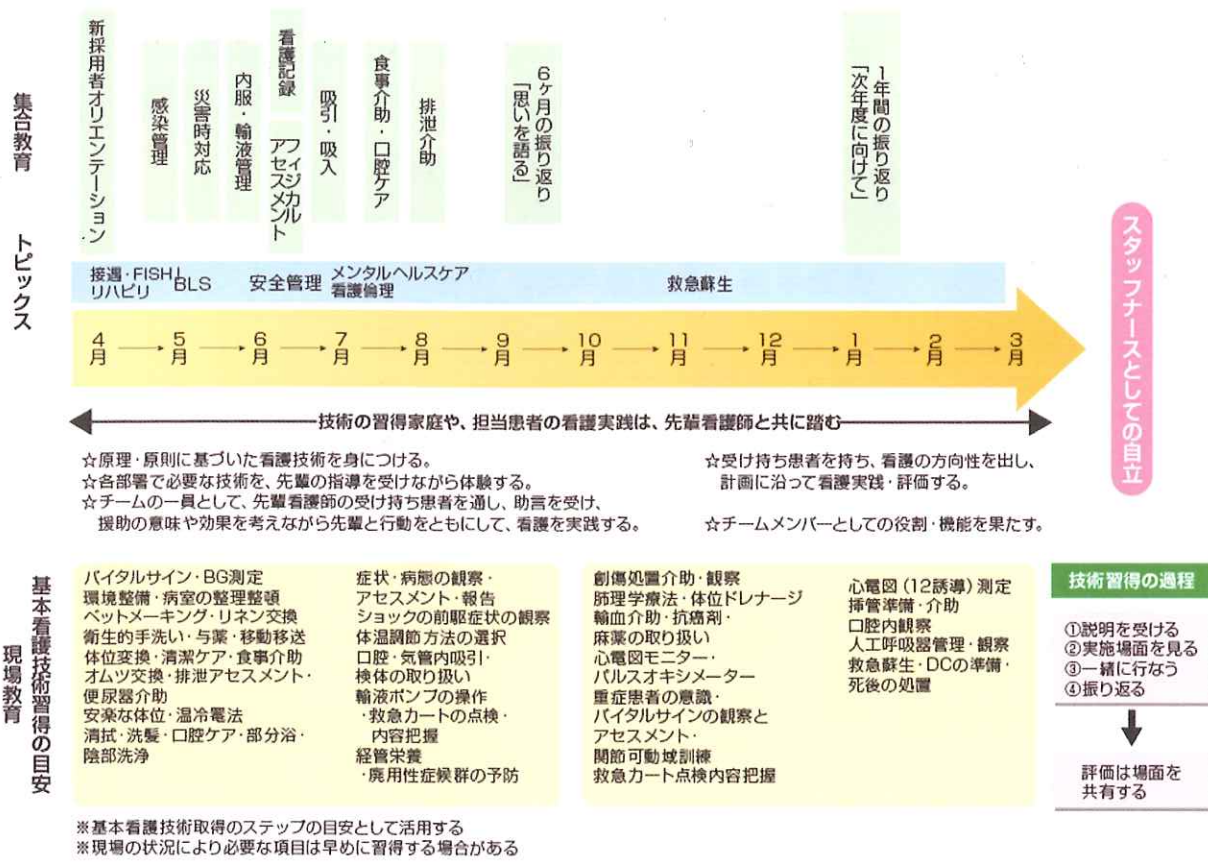
10年以上ブランクがあった私が働いています。私は子育てと仕事を両立することは無理。持病もあって定期的に検査、入院もあるし。そんな私には職業復帰にためらいがありました。しかしそんな私のライフバランスにあわせた勤務形態が実現し、働くことができました。ライフワークは、師長さんと考えていきました。夫の扶養内で働きたい希望を話し最初は週に1日5時間を3日間で働いていました。1日の業務の流れを知って働きたいと伝えると、週に2日を1日勤務として働いてみてはどうかと話してくれました。何でも話せるスタッフにも恵まれたこともあり、このライフワークで現在は無理なく働くことができます。





# 卒後教育体制

## 1年目看護師教育研修フロー



## キャリア開発支援

個人の意欲や段階に応じた教育プログラムの整備  
 1~2年目では、スタッフナースとしての自立を目指します。  
 3年目では、プライマリーとしての看護の本質を理解すること、つまり「人間観」「生活観」「看護観」という「ものさし」を身につけ、全体的な看護の実践が展開できることを目指します。  
 さらに4年目以降は、自己の成長レベルに合わせて、看護実践の役割モデルとして教育に関する力や、看護部・担当部署の問題解決に向けて、リーダーシップを発揮する力を養います。  
 これらの研修を通して、「感じる心」「考える力」「人とかかわる力」を育み、全体的な看護を提供できるナースを育てます。

年次	ステージ	集合教育プログラム
1年目	先輩ナースの指導を受けながら、スタッフナースとして自立できる	1年目看護師教育研修
	・対象の状況がイメージでき、その人に必要な日常生活援助を、反応を見ながら行うことができる	
	・看護チームの一員として責任のある行動ができる	
2年目	スタッフナースとして自立できる	2年目研修
	・基本的看護技術の習得、根拠に基づいた生活支援技術を身につける ・受け持ち患者、チームの患者の状況を判断し、優先順位に基づいた看護実践ができる	
3年目	プライマリーナースとして、根拠に基づいた看護が実践できる	プライマリーナース研修
	・対象特性を捉える力を高め、必要な看護を見出せる ・受け持ち患者の小管理ができる	
4年目以降	臨床で学ぶ意義を理解し、指導力を高める	リーダーシップ研修
	・後輩に対し、看護実践の役割モデルとして教育的に関わることができる	
	看護室全体の問題解決に向け、主体的にリーダーシップを発揮できる	
	・他部門、集団のコンセンサスを得る能力を養う ・問題を構造的に見る力を養う	
	看護部、看護室の目標達成に向けて積極的に運営に参画できる ・問題意識を持ち、改革に取り組む姿勢を持つ	

※段階ごとの卒後教育を受けた後は、実践看護師、専門（特定）認定看護師や看護管理者などの道を自分で選択し、さらに看護の質を高めていくことになります。

## 募集要項

勤務地	総合川崎臨港病院・にじのまち病院				
給与	基本給	正看 1年目	226,000円	準看 1年目	190,000円
		正看 10年目	281,000円 (平均)	準看 10年目	236,000円 (平均)
	※経験・年齢等を考慮の上、優遇いたします。				
	手当	夜勤手当・看護職手当。交通費全額（但し2 Km未満を除く）			
賞与	年2回				
昇給	年1回				
退職金制度あり（勤続3年以上勤務者）					
勤務時間	日勤	8時30分～17時（早・遅番あり）			
	夜勤	16時30分～翌8時30分			
休日・休暇	4週8休、年末年始				
	有給休暇	新規採用者は6ヶ月継続勤務し、所定労働時間の80%以上勤務の場合、法定通り付与初年度10日。勤続1年6ヶ月以上は1年を加えるごとに1日を、勤続3年6ヶ月以上は1年につき2日を加算する。ただし、20日を限度とする。			
	その他	慶弔休暇、出産休暇、育児・介護休暇			
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用・労災保険				
福利厚生	独身寮、保育所完備、ご本人の学費貸付制度あり				
応募について	受付	随時			
必要書類	履歴書、免許証（既卒者）、卒業見込書・成績証明書（新卒者）				
選考方法	面接				
その他	勤務開始後3ヶ月間は試用期間とする				

詳しくは、総合川崎臨港病院採用情報ページ（<http://rinko.or.jp/recruit/>）をご確認ください。

医療法人社団和光会 総合川崎臨港病院  
 〒210-0806  
 神奈川県川崎市川崎区中島3-13-1  
 TEL:044-233-9336 FAX:044-244-4791  
 Web: <http://rinko.or.jp>

関連施設  
 にじのまち病院  
 りんこう訪問看護ステーション  
 りんこう訪問介護事業所  
 老人デイサービスセンターなごみ